



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० १३]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल १, १९७८ (चैत्र ११, १९००)

No. 13]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 1, 1978 (CHAITRA 11, 1900)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अस्तग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

विषय-सूची

भाग I—खंड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

भाग I—खंड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

भाग I—खंड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

भाग I—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

भाग II—खंड 1—अधिनियम, अध्यादेश और विनियम

भाग II—खंड 2—विधेयक और विधेयकों संबंधी प्रवर समितियों की रिपोर्टें

भाग II—खंड 3—उपखंड (i)—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किए गए विधि के अन्तर्गत बनाए और

पृष्ठ

219

431

5

275

—

—

—

—

—

—

जारी किए गए साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

भाग II—खंड 3—उपखंड (ii)—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए आदेश और अधिसूचनाएं

भाग II—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा अधिसूचित विधिक नियम और आदेश

भाग III—खंड 1—महालेखापरीक्षक, संघ लोकसेवा आयोग, रेल प्रशासन, उच्च न्यायालयों और भारत सरकार के अधीन तथा संसद कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं

भाग III—खंड 2—एकस्व कार्यालय, कलकत्ता द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं और नोटिस

भाग III—खंड 3—मुख्य आयुक्तों द्वारा या उनके प्राधिकार से जारी की गई अधिसूचनाएं

भाग III—खंड 4—विधिक निकायों द्वारा जारी की गई विधिक अधिसूचनाएं जिनमें अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं

भाग IV—गैर सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी संस्थाओं के विज्ञापन तथा नोटिस

पृष्ठ

अप्राप्त

अप्राप्त

अप्राप्त

अप्राप्त

1677

229

81

919

53

CONTENTS

PART I—SECTION 1.—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	PAGE	(other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories ..	PAGE
PART I—SECTION 2.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	219	..	N.A.
PART I—SECTION 3.—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders, and Resolutions issued by the Ministry of Defence	431	PART II—SECTION 3.—SUB. SEC. (ii).—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories) ..	N.A.
PART I—SECTION 4.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Officers issued by the Ministry of Defence	5	PART II—SECTION 4.—Statutory Rules and Orders notified by the Ministry of Defence ..	N.A.
PART II—SECTION 1.—Acts, Ordinances and Regulations	275	PART III—SECTION 1.—Notifications issued by the Auditor General, Union Public Service Commission, Railway Administration, High Courts and the Attached and Subordinate Offices of the Government of India ..	1677
PART II—SECTION 2.—Bills and Reports of Select Committees on Bills	—	PART III—SECTION 2.—Notifications and Notices issued by the Patent Office, Calcutta ..	229
PART II—SECTION 3.—SUB. SEC. (i).—General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India	—	PART III—SECTION 3.—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners ..	81
		PART III—SECTION 4.—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies ..	919
		PART IV—Advertisements and Notices by Private Individuals and Private Bodies ..	53

Division. IOD	20189
Acc. No.	
Date of	7.9.79
Coll No.	
Processed	Checked
Date of Transfer	

भाग I—खण्ड 1

PART I—SECTION 1

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम स्थायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विविधतर नियमों तथा आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

गृह मंत्रालय
कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग
नई दिल्ली, दिनांक 1 अप्रैल 1978
नियम

सं० 11/1/78 के० से० II—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा; भारतीय विवेश सेवा वाला (ब) के ग्रेड VI के अधर श्रेणी ग्रेड और संसदीय कार्य विभाग, नई दिल्ली में निम्न श्रेणी लिपिक के पाठों में नियमित रूप से नियुक्त युप 'ब' कर्मचारियों के लिए आवश्यक अस्थायी रिक्तियों को भरने के प्रयोजन से, गृह मंत्रालय में कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, नई दिल्ली के कर्मचारी जगत् आयोग द्वारा सन् 1978 में ली जाने वाली प्रतियोगितात्मक परीक्षा के नियम सबंधी रूप की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं।

जो उम्मीदवार परीक्षा में प्रविष्ट किए जाएंगे वे निम्नलिखित सेवाओं के अधर श्रेणी ग्रेड में रिक्तियों के लिए प्रतियोगिता करने के पात्र होंगे:—

- (i) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, यदि वे केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में भाग लेने वाले मंत्रालयों/कार्यालयों में कार्य कर रहे हैं,
- (ii) सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा, यदि वे सशस्त्र सेना मुख्यालय तथा अन्तर्भूत संगठनों में नियुक्त हैं।
- (iii) भारतीय विवेश सेवा (ब) का ग्रेड VI यदि वे विवेश मंत्रालय या विवेशों में इसके दूतावासों में नियुक्त हैं, और
- (iv) संसदीय कार्य विभाग, नई दिल्ली 1, यदि वे संसदीय कार्य विभाग नई दिल्ली में नियुक्त हैं।

2. परीक्षा के परिणाम के आधार पर भी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी की गई विज्ञाप्ति में नियमित की जाएगी। भारत सरकार द्वारा नियमित रिक्तियों में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए आवश्यक किया जाएगा।

अनुसूचित जाति/आदिम जाति का प्रभित्रय उस किसी भी जाति से है जो निम्नलिखित में उल्लिखित है:—

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश, 1950

संविधान अनुसूचित (आदिम जाति) आदेश, 1950

संविधान (अनुसूचित जाति) संघ राज्य भौति) आदेश, 1951

संविधान (अनुसूचित आदिम जाति) (संघ राज्य भौति) आदेश, 1951

(अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित आदिम जाति सूचियां संशोधन) आदेश, 1956, बम्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम, 1970 तथा उत्तर प्रदीप भौति (पुनर्गठन) अधिनियम, 1971 द्वारा संशोधित किए गए के अनुसार

संविधान (जम्मू व कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956

संविधान (अष्टमान तथा निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित आदिम जाति आदेश, 1959

संविधान (दावरा तथा नागर हैवेली) अनुसूचित जाति आदेश, 1962

संविधान (दावरा तथा नागर हैवेली) अनुसूचित आदिम जाति आदेश 1962

संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश, 1964

संविधान (अनुसूचित आदिम जाति) (उत्तर प्रदेश), आदेश, 1967

संविधान (गोप्रा, दमन तथा दीव) अनुसूचित जाति आदेश, 1968

संविधान (गोप्रा, दमन तथा दीव) अनुसूचित आदिम जाति आदेश, 1968

संविधान (नागालैंड) अनुसूचित आदिम जाति आदेश, 1970 और अनुसूचित जाति तथा आदिम जाति (संशोधन) अधिनियम, 1976

3. कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस परीक्षा का संचालन इन नियमों के परिवर्तन में विद्वित विधि से किया जाएगा। किस तारीख और किस/किन स्थान(ों) पर परीक्षा सी जाएगी, इसका निर्वय आयोग द्वारा किया जाएगा।

4. कोई भी स्वाक्षी अथवा नियमित रूप से नियुक्त अस्थायी सूप 'ब' कर्मचारी जो निम्नलिखित शर्तों पूरी करता हो परीक्षा में बैठने का पात्र होगा:—

(I) सेवा अवधि:—उसने केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में भाग लेने वाले मंत्रालयों/कार्यालयों में अथवा सशस्त्र सेना मुख्यालय और/अथवा अन्तः सेवा संगठनों अथवा विवेश मंत्रालय अथवा विवेशों में इसके दूतावासों अथवा संसदीय कार्य विभाग में सूप 'ब' कर्मचारी के रूप से अथवा किसी उच्चतर सेवा में 1 जनवरी, 1978 को कम से कम 5 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा की हो।

टिप्पणी 1:—5 वर्ष की अनुमोदित एवं लगातार सेवा की सीमा तब भी लागू होगी, पर्यावरणीकी कुल गिनती की जाने वाली सेवा आदिक रूप में केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में भाग लेने वाले किसी मंत्रालय अथवा किसी कार्यालय में अथवा सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा में भाग लेने वाले किसी कार्यालय में सूप 'ब' कर्मचारी के रूप में और आदिक रूप से अस्थायी उसके समकक्ष या उच्चतर प्रेषण में विवेश मंत्रालय में और विवेशों में इसके दूतावासों में या संसदीय कार्य विभाग में सूप 'ब' कर्मचारी के रूप में हों।

टिप्पणी 2:—जो सूप 'ब' कर्मचारी, सभी प्राधिकारी के अनुबोधन से संबंध बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्त पर है, वे अस्थायी पात्र होने पर परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। जो सूप 'ब' कर्मचारी संबंध बाह्य पद पर नियुक्त किया गया है अथवा स्थानान्तरण पर अन्तः सेवा में है और फिलहाल सूप 'ब' के पद पर उसका ग्रहणाधिकार बना हुआ है वह भी अस्थायी पात्र होने पर परीक्षा में बैठने का पात्र है।

(II) भाग:—बहु 1 जनवरी, 1978 को 50 वर्ष की आयु से अधिक का नहीं होना चाहिए, पर्यावरण 2 जनवरी, 1928 से पहले उसका जन्म न हुआ हो।

यदि उमीदार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित भावित जाति का है तो उपर्युक्त निष्पारित आयु सीमा में अधिक से अधिक 5 अर्थ तक की छट दी जा सकती है।

उपर बताई गई स्थितियों के अलावा निम्नांकित पायु सीमा में किसी हालत में सूट नहीं दी जा सकेगी ।

(III) शैक्षणिक भ्रह्मता :—भारत में केन्द्रीय धर्मवा राज्य विधान मण्डल के किसी भवित्तियम द्वारा निर्गमित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिक की परीक्षा धर्मवा माध्यमिक विद्यालय, उच्च विद्यालय के प्रत्यं में किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा ली जाने वाली परीक्षा या कोई अन्य प्रमाण पत्र जो उस राज्य सरकार/भारत सरकार द्वारा सेवाओं में प्रवेश के लिए मैट्रिक प्रमाण-पत्र के समकक्ष माना जाता हो वह परीक्षा उच्चाकारी द्वारा द्वारा अवश्य पास की होनी चाहिए।

टिप्पणी 1:—यदि कोई उम्मीदवार किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसके पास करने से वह ध्यायोग की परीक्षा के लिए शैक्षणिक रूप से पात्र हो जाएगा परन्तु जिसका परिणाम उसे सूचित न किया गया हो तथा ऐसा उम्मीदवार भी जो किसी ऐसी अर्हता परीक्षा में बैठने का विचार कर रहा हो, मह ध्यायोग की परीक्षा में प्रवेश का पात्र नहीं होगा।

टिप्पणी 2:—कुछ विशिष्ट मामलों में, जहाँ कि उम्मीदवार के पास उक्त नियमों के अनुसार कोई उपाधि नहीं है केन्द्रीय सरकार उसे अर्हता प्राप्त उम्मीदवार मान सकते हैं बशर्ते कि वह उस स्तर तक अर्हता प्राप्त है जो उस सरकारकी राय में परीक्षा में प्रवृत्ति करने के लिए अधिकृत है।

5. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में ध्योग का निर्णय भरितम होगा ।

6. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब सक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश-पत्र (सर्टिफिकेट ऑफ एडमिशन) नहीं।

7. यदि किसी उम्मीदवार को आधोग हारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने:—

(i) किसी भी प्रकार से प्रपत्ती उम्मीदवारी के सिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा

(iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म स्पृह में कार्य साधन कराया है, अथवा

(iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(v) गलत या झूठे वक्तव्य दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को सिपाया है, अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा

(vii) परीक्षा अवन में अनुचित तरीके अपनाये हैं; अथवा

(viii) परीक्षा अवन में अनुचित आवरण किया है, अथवा

(ix) उपर्युक्त बाणों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को प्रवधिरिक करने का प्रवल्ल किया है तो उस पर आपराधिक प्रवधियोग (अधिनियम प्रामीकरण) लालाया जा सकता है पौरुष उसके साथ ही उसे --

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए आयोग द्वारा या जाने वाली [किसी भी परीक्षा

(ख) उस प्रस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिये

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली [किसी भी परीक्षा अथवा अवन के लिये,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने धर्मीय किसी 'श्री नौकरी' से वारित किया जा सकता है, पौरं

(ग) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

४ यदि कोई उम्मीदवार किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने की कोई कोशिश करेगा तो, उसे उक्त परीक्षा में बैठने के लिए अधियोग घोषित किया जा सकता है।

9. परीक्षा के बाद, आयोग अन्तिम रूप से प्रत्येक उम्मीदवार को दिए गए कुल अंकों के आधार पर उन उम्मीदवारों की, योग्यताक्रम से इन्हाँग-मलग सूचियाँ तैयार करेगा। और उसी क्रम से परीक्षा के परिणामों के आधार पर क्रमशः केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा (ब) के प्रेस VI और संसदीय कार्यविभाग में भरेजाने के लिए नियुक्त भनारक्षित दिक्षितयों की संख्या के अनुसार जितने उम्मीदवार परीक्षा हारा भ्रह्मत प्राप्त समझे जायेंगे, उनकी नियुक्ति के लिए आयोग सिफारिश करेगा।

लेकिन भारत यह है कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित धार्मिक जातियों के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आरक्षित रिक्षियों की संख्या सामान्य स्तर के अनुसार न भरी गई हो उनके लिए आरक्षित स्थानों की पूर्ति के लिए कर्मचारी रोक अपन आयोग निर्धारित सामान्य स्तर में रियायत देकर भी अनुसूचित जातियों अनुसूचित धार्मिक जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या तक के स्थानों पर, परीका भी उनके योग्यताक्रम की स्थिति का ध्यान किए बिना ही, उनकी नियुक्ति के लिए गिरावरिश कर सकता है, बताते कि वे सेवा में चुने जाने के लिए उपर्युक्त हों।

टिप्पणी :—उम्मीदवारों को यह स्पष्ट रूप से मालूम होना आविहि कि यह प्रतियोगितात्मक परीक्षा है, प्राईक परीक्षा नहीं। परीक्षा के परिणाम के आधार पर निम्न थेपी में से नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों को सदृश्या का निर्णय करने के लिए सरकार पूरी तरह से मजबूत है। इसलिए इस परीक्षा में निष्पादन के आधार पर निम्न थेपी लिपिक के रूप में नियुक्ति के अधिकार का दावा कोई उम्मीदवार नहीं कर सकता।

10. हर एक उम्मीदवार को परीक्षा फल की सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निषेध आयोग अपने विवेकानुसार करेगा और आयोग परीक्षा-फल के संबंध में उत्तरे कोई पूछ व्यवहार नहीं करेगा।

11. आवश्यक जांच के बाद जब तक सरकार संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा/पद पर नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है, तब तक प्रतीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

12. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक इक्षित से स्वस्थ होना आहिए और उसमे कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना आहिए जो सम्बंधित सेवा के प्रधारारांने के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलता पूर्वक निभाने में वाधक हो। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित चिकित्सा परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह जात हुआ कि वह इन प्रपेक्षाघोषों को पूरा नहीं कर सका है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी। केवल उन्हीं उम्मीदवारों की चिकित्सा परीक्षा की जाएगी, जिन के बारे में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की सम्भावना हो।

टिल्पणी :— विकलांग भूतपूर्व रक्षा सेवाओं के कार्यिकों के मामले में रक्षा सेवाओं के सेव्य विषेषत विकिस्ता बोहुं द्वारा दिया गया स्वस्थता प्रमाण-पत्र नियंत्रित के प्रयोगन के लिए पर्याप्ति समझ जाएगा ।

13. इस परिणाम के माध्यार पर को जाने वाली सभी नियुक्तियों के साथ एक शर्त यह होगी कि यदि उत्तमीदबार ने संविवालय प्रशिक्षण स्कूल प्रधन अधिकारी संविवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान अध्यक्ष अधीनस्थ सेवा आयोग अध्यक्ष कर्मचारी वयन प्रायोगिक द्वारा ली गई व्यवर्जी का हित्ती को कोई भावर्ती टक्कण परीक्षा ही पास न की हो तो वह नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर इस प्रयोगन के लिए सरकार द्वारा निर्विट प्रायिकारी द्वारा संचालित व्यवर्जी में 30 शब्द अध्याय द्वितीये में 25 शब्द प्रति मिनट की व्यननम गति से एसी परीक्षा पास

करेगा। ऐसा न करने पर जब सक वह परीक्षा पास नहीं कर लेता तब तक उसे वार्षिक बेतन वृद्धि (वृद्धियाँ) नहीं दी जाएगी।

यदि कोई उम्मीदवार परीक्षा की अवधि में उक्त परीक्षा पास नहीं कर लेता तो उसे अब श्रेणी विधिक ग्रेड में नियुक्त करने से पूर्व मुल नियुक्ति पर अवधि अस्थायी पद पर लीटा दिया जाएगा।

टिप्पणी :—परीक्षा के परिणाम के प्राधार पर नियुक्ति जिस उम्मीदवार ने उपर्युक्त नियांत्रित प्राधार पर टक्कण परीक्षा पहले ही पास कर ली है या जो अपनी नियुक्ति के ६ मास के भीतर टक्कण परीक्षा पास कर लेता है उसे पहली बेतन वृद्धि एक वर्ष के बाटा ए. यहीने के बाद ही दी जाएगी, परन्तु इसे बाद में नियमित बेतन वृद्धियों में समाविष्ट कर दिया जाएगा।

14. यदि कोई उम्मीदवार परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन-पत्र भेजने के बाद अवधि परीक्षा में बैठने के बाद अपने ग्रुप य पर की नियुक्ति से त्याग पत्र दे देता है अथवा/पौर किसी कारणवश नौकरी छोड़ देता है अथवा उससे सम्बन्धित विचलेद कर लेता है अथवा संबंधी सेवा उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती है अथवा वह किसी संबंधी बाह्य पद पर अपना किसी अन्य सेवा में स्थानान्तरण पर नियुक्त हो जाता है प्रौर ग्रुप 'ब' पद पर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं रहता है, सो वह इस परीक्षा के परिणाम के प्राधार पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह बात उस ग्रुप 'ब' कर्मचारी के मामले में लागू नहीं होगी, जो सक्रम प्राधिकारी के अनुमोदन से संबंधी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

क० श्री० नायर, अवर सचिव

परिविष्ट

परीक्षा निम्न योजना के मनुसार होगी :—

पत्र सं०	विषय	पूर्णांक	* दिया गया समय
1	सामान्य अंग्रेजी तथा लघु नियंत्रण		
(क)	लघु नियंत्रण	100 } 200	३ घण्टे
(ख)	सामान्य अंग्रेजी	100 } 200	३ घण्टे
2	भारत के भूगोल सहित सामान्य ज्ञान	100	२ घण्टे

2. परीक्षा का पाठ्यक्रम इस परिविष्ट की अनुसूची में दत्तात्रा गया है।

3. उम्मीदवारों को छूट होगी कि वे प्रश्नपत्र १ की मद (क) या प्रश्नपत्र २ या दोनों के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी (वेनागरी लिपि) में किसी भी वें। प्रश्नपत्र १ की मद (ख) के उत्तर सब उम्मीदवारों द्वारा अंग्रेजी में ही लिखे जाने चाहिए।

टिप्पणी 1 :—प्रश्न पत्र २ में छूट पूरे प्रश्न पत्र के लिए होगी, इस प्रश्न पत्र के अलग-अलग प्रश्नों के लिए नहीं।

टिप्पणी 2 :—उपर्युक्त परीक्षा के प्रश्न पत्रों का उत्तर हिन्दी (वेनागरी लिपि) में देने के इच्छुक उम्मीदवारों को अपना द्वारा आवेदन पत्र में स्पष्टतः लिख देना चाहिए अथवा वह समझा जाएगा कि वे प्रश्नपत्रों का उत्तर अंग्रेजी में होंगे।

टिप्पणी 3 :—एक बार बूना हुआ विकल्प अंकित होगा प्रौर इसके परिवर्तन के लिए कोई अमुरीध साक्षारणतया स्वीकार नहीं होगा।

टिप्पणी 4 :—उम्मीदवार द्वारा बूनी गई भाषा के सिवाय किसी अन्य भाषा में उत्तर देने पर कोई अंक नहीं दिए जायेंगे।

4. उम्मीदवारों को सभी उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे। किसी भी हालत में उन्हे उत्तर लिखने के लिए अप्प अवक्षित की सहायता में की अनुमति नहीं दी जाएगी।

5. आयोग अपने विवेकानुसार परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों में अहंक (क्वालिफाईंग) अंक निर्वाचित कर सकता है।

6. केवल छिल्ले ज्ञान के लिए कोई अंक नहीं दिए जाएंगे।

7. अस्पष्ट निष्कावट के लिए पूर्णांकों के ५ प्रतिशत तक अंक काट दिए जाएंगे।

8. परीक्षा के सभी विषयों में आवध्यक सामुसार कम से कम शब्दों में, अमबद्ध तथा प्रभावपूर्ण दंग से और ठीक-ठीक की गई अभिव्यक्ति के लिए अंक दिए जायेंगे।

अनूसूची

परीक्षा का पाठ्यक्रम

सामान्य अंग्रेजी तथा लघु नियंत्रण

(क) लघु नियंत्रण :—दिए गए कई विषयों में से किसी एक पर निवन्ध लिखना होगा।

(ख) सामान्य अंग्रेजी :—निम्नलिखित में उम्मीदवारों की परीक्षा ली जाएगी :—

(१) मसीद लेखन

(२) मार लेखन

(३) व्याख्यातिक व्याकरण तथा

(४) प्रारंभिक सारणीकरण (आकड़ों को संक्षिप्त करने तथा सारणी के रूप में उन्हें व्यवस्थित और प्रस्तुत करने की कला में उम्मीदवारों की योग्यता जांचने के लिए)।

भारत के भूगोल सहित सामान्य ज्ञान

सामयिक घटनाओं और प्रतिदिन विट्टोचर होने वाले ऐसे विषयों की जानकारी तथा उनके वैज्ञानिक पक्षों का अनुभव, जिनको किसी ऐसे विषयांत्रित से, जिसने कि किसी वैज्ञानिक विषय का विशेष अध्ययन न किया हो, अपारा की जा सकती है। इस पत्र में भारत के भूगोल से संबंधित प्रश्न भी सम्बन्धित होंगे।

दूसरा और त्रिसारण संसाधन

नई विली, विनांक 15 करवरी 1978

संक्षेप

स० 22/393/77-पी० जार०-एन० पी०—निम्नलिखित संसद सदस्यों को तत्काल से अखबारी कागज सलाहकार समिति का सदस्य नामजद किया जाता है। इस समिति का पुनर्गठन सूचना और प्रसारण संसाधन के बाल्य संघ्या 22/393/77 पी० जार० एन० पी० विनांक 2 जुलाई 1977 के द्वारा किया गया था :—

1. श्री नरेन्द्र सिंह लोक सभा

2. श्री डी० ही० वेसाई लोक सभा

3. प्रौ० रामलाल पारिष्ठ राज्य सभा

प्रावेश

आवेश दिया जाता है कि इस संघ्य को संवैसाधारण की सूचना के लिए भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

राज कुमार शास्त्री, समुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS
RULES

New Delhi-110001, the 1st April, 1978

No. 11/1/78-CSII.—The Rules for a competitive examination to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs, New Delhi in 1978 for the purpose of filling temporary vacancies reserved for regularly appointed Group 'D' Staff in the Lower Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service, the Armed Forces Headquarters Clerical Service, Grade VI of the Indian Foreign Service Branch (B) and for the Posts of Lower Division Clerk in the Department of Parliamentary Affairs, New Delhi are published for general information.

The candidates who are admitted to the examination will be eligible to compete for vacancies in the Lower Division Grade :—

- (i) in the Central Secretariat Clerical Service, if they are working in the Ministries/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service;
- (ii) in the Armed Forces Headquarters Clerical Service, if they are employed in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations;
- (iii) in Grade VI of the IFS(B), if they are employed in the Ministry of External Affairs or its Missions abroad; and
- (iv) in the Department of Parliamentary Affairs, New Delhi-1, if they are employed in that Department.

2. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the advertisement issued by the Commission in the newspapers. Reservations will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government of India.

Scheduled Castes/Tribes means any of the Castes/Tribes mentioned in the Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950; the Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950; the Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951; the Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951; as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970 and the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971, the Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956, the Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order 1962, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962, the Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964, the Constitution (Scheduled Tribes) (Uttar Pradesh) Order, 1967, the Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Castes Order, 1968, the Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Tribes Order 1968, the Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970, and the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976.

3. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix to these Rules. The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4. Any permanent or regularly appointed temporary Group 'D' employee who satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination :—

1. *Length of Service*.—He should have rendered on 1st January, 1978, not less than 5 years of approved and continuous service as a Group 'D' employee or in any higher

Grade in Ministries/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service Scheme, or Armed Forces Headquarters and/or Inter Service Organisations or in the Ministry of External Affairs or its missions abroad or in the Department of Parliamentary Affairs.

Note (1).—The limit of 5 years of approved and continuous service will also apply if the total reckonable service of the candidate is partly as a Group 'D' employee in any Ministry of Office participating in the Central Secretariat Clerical Service or in the offices participating in the Armed Forces Headquarters Clerical Service and partly elsewhere in equivalent or higher grade or as Group 'D' employee in the Ministry of External Affairs and its Missions abroad or in the Department of Parliamentary Affairs.

Note (2).—Group 'D' Employees who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible. A group 'D' employee who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on transfer and continues to have a lien on a Group 'D' post for the time being will also be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

II. Age.—He should not be more than 50 years of age on 1st January, 1978, i.e. he must not have been born earlier than 2nd January, 1928.

The age limit prescribed above will be relaxable upto a maximum of 5 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.

SAVE AS PROVIDED ABOVE, THE AGE LIMIT PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.

III. EDUCATIONAL QUALIFICATION

Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an examination held by a State Education Board at the end of the Secondary School, High School or any other certificate which is accepted by the Government of that State/Government of India as equivalent to Matriculation certificate for entry into service.

Note 1.—A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination will NOT be eligible for admission to the Commission's examination.

Note 2.—In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who has not any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of that government justifies his admission to the examination.

5. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

7. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature, for the examination, or

- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses.

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period;
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under appropriate rules.

8. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission to the examination.

9. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in separate lists, in the order of merit, as disclosed by aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination, in the Central Secretariat Clerical Service, Armed Forces Headquarters Clerical Service, Grade VI of Indian Foreign Service (B), and Department of Parliamentary Affairs respectively.

Provided that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Staff Selection Commission, by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

Note.—Candidates should already understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The number of persons to be appointed to the Lower Division Grade on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will, therefore, have any claim for appointment as a Lower Division Clerk on the basis of his performance in this examination as a matter of right.

10. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the commission in their discretion and the commission will not enter into correspondence with them regarding the results.

11. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary that the candidate is eligible and suitable in all respects for appointment to the Service.

12. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the Service. A candidate, who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

Note.—In the case of the disabled ex-Defence Service personnel, a certificate of fitness granted by the Demobilisation Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of an appointment.

13. All appointments on the results of this examination shall be subject to the condition that unless a candidate has already passed one of the periodical type-writing tests

in English or Hindi held by the Secretariat Training School or the Institute of Secretariat Training and Management or Subordinate Services Commission or Staff Selection Commission, he shall pass such a test at a minimum speed of 30 words in English or 25 words in Hindi per minute to be held by the authority designated by the Government for the purpose within a period of one year from the date of appointment failing which no annual increment(s) shall be allowed to him until he has passed the said test.

If the candidate does not pass the said typewriting test within the period of probation he is liable to be reverted to his substantive appointment or temporary post held by him before his appointment to Lower Division Grade.

Note.—A candidate appointed on the results of the examination who has already passed the typewriting test as prescribed above or who passes it within a period of 6 months from the date of his appointment will be granted the first increment after 6 months instead of one year's service. This will, however, be absorbed in the subsequent regular increment.

14. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment as a Group 'D' employee, or otherwise quits the Service or severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another service on 'transfer' and does not have a lien on a Group 'D' post will not be eligible for appointment on the results of this examination.

This, however, does not apply to a Group 'D' employee who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

K. B. NAIR, Under Secy.

APPENDIX

The examination will be conducted according to the following scheme :—

The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject will be as follows :—

Paper No.	Subject	Maximum Marks	Time Allowed
I.	General English & short Essay (a) Short Essay (b) General English	100} 200	3 hours
II.	General knowledge including Geography of India	100	2 ,

2. The syllabus for the examination will be as shown in the Schedule to the Appendix.

3. The Candidates are allowed the option to answer item (a) of Paper I or Paper II or both either in Hindi (in Devanagri script) or in English. Item (b) of Paper I must be answered in English by all candidates.

Note 1.—The option for Paper II will be for the complete paper and not for different questions in it.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers of the examination in Hindi (in Devanagri script) should indicate their intention to do so in their application. Otherwise it would be presumed that they would answer the papers in English.

Note 3.—The option once exercised will be final and no request for change of option will ordinarily be entertained.

Note 4.—No credit will be given for answer written in a language other than the one opted by the candidate.

4. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

5. The Commission has discretion to fix qualifying marks in any or all subjects of the examination.

6. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

7. Deduction upto 5 per cent of the maximum marks will be made for illegible handwriting.

8. Credit will be given for orderly, effective and exact expression, combined with due economy of words in all subjects of the examination.

SCHEDULE

SYLLABUS FOR THE EXAMINATION

General and Short Essay

- (a) *Short Essay*.—An essay to be written on one of several specified subjects.
- (b) *General English*.—Candidates will be tested in the following :—
 - (i) Drafting;
 - (ii) Precis writing;
 - (iii) Applied Grammer, and
 - (iv) Elementary tabulation (to test candidate's ability in the art of compiling, arranging and presenting data in a tabular form).

General Knowledge including Geography of India

Knowledge of current events and of such matters of every day observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of any scientific subject. The paper will include questions on Geography of India.

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi-110001, the 15th February 1978

No. 22/393/77-PR-N.P.—The following Members of Parliament are nominated as Members of the Newsprint Advisory Committee with immediate effect. This Committee was re-constituted vide Ministry of Information and Broadcasting Resolution No. 22/393/77-PR-NP, dated July 2, 1977 :—

1. Shri Narendra Singh	Lok Sabha
2. Shri D. D. Desai	Lok Sabha
3. Prof. Ramlal Parikh	Rajya Sabha

ORDER

Ordered that a copy of this Resolution be published in the Gazette of India for general information.

R. K. SHASTRI, Joint Secy.